

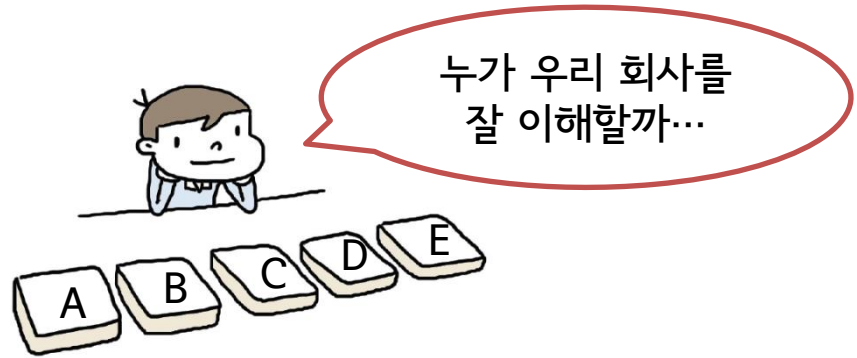
직원 관리, 인사랑과 함께 하면 든든합니다.

01. 공인노무사의 상시 자문이 필요한 이유는 무엇인가요
02. 인사랑의 공인노무사들은 어느 정도의 경험과 전문지식을 가지고 있나요
03. 인사랑과 제휴하고 있는 전문가들은 누가 있나요
04. 인사랑의 상시 자문서비스에는 어떤 것들이 있나요
05. 인사랑 자문서비스 이렇게 활용하세요
06. 상시 자문서비스 외에는 어떤 도움을 받을 수 있나요
07. 현재 인사랑의 주요 자문사를 알려주세요
08. 인사랑의 기본 정보를 알려주세요

소개 및 자문제안서
인사랑 노무컨설팅

01

공인노무사의 상시 자문이 필요한 이유는 무엇인가요?



경영자 또는 인사담당자가 가끔씩 맞이하는, 피하고 싶은 상황입니다.

- “노동위원회에 **부당하고 구제신청**이 제기되었습니다”
- “노동부에 **진정**이 제기되었습니다”
- “이번에 귀 사업장이 **고용노동부 근로감독** 대상으로 선정되었습니다”
- “**취업규칙**을 개정한 지 너무 오래되어 변경된 노동법을 제대로 적용하지 못했습니다”
- “**직장 내 성희롱**이 발생해서 고용노동부에 진정이 제기되었는데, 최근의 예방교육 시행자료를 제출해야 합니다”
- “30인 이상 사업장이 되어 **노사협의회**를 설치해야 하는데, 어떻게 해야 할지 모르겠습니다.”
- “**노동조합**이 설립되었다는 공문이 도착하였습니다”

인사관리의 복잡성을 풀기 위해서는, 평소 우리 회사를 이해하고 있는 노무사가 있어야 합니다.

- 양식을 만들고 절차를 지키는 것은 쉽게 할 수 있습니다.
- 그러나, 갑작스러운 직원들의 불만 표출이 있다면 그것은 대부분 오랫동안 잠재되어 있던 것이 분출되는 경우입니다.
- 위의 “피하고 싶은 상황”과 마주치지 않기 위해서는, 평소 우리 회사를 이해하는 노무사가 있어야 합니다.

그렇다면 어떤 노무사를 만나야 할까요?

- 경험과 전문지식**을 가지고 있는 노무사, 현재도 **컨설팅**과 **프로젝트**를 **활발히 수행**하고 있는 노무사,
- 간단한 것이라도 “**직접**” 처리하는 노무사, **신속**하고 **정확**히 답변하는 노무사, 그리고 경영자나 인사담당자의 **마음을 아는 노무사**를 만나야 합니다.

02

인사랑의 공인노무사들은 어느 정도의 경험과 전문지식을 가지고 있나요?

이렇게 처리하시는 것이 가장 좋습니다!



인사랑을 구성하고 있는 공인노무사들의 약력입니다.

국수남 대표노무사('04 합격)

- 남대전고/충남대학교
- 前 삼성전자 인사팀
- 前 하나로노무건설링
- 前 충청남도 노사민정 위원
- 前 충남경제진흥원 비즈콜 경영자문위원
- 現 희망장학재단 이사
- 現 강공회 전문위원

김수지 노무사 ('17 합격)

- 구미사곡고/충남대학교
- 前 신아노무법인
- 現 노사발전재단 전문강사
- 現 직장내 성희롱예방교육 강사

윤종건 노무사 ('19 합격)

- 태광고/한국해양대학교
- 前 노무법인 한얼

그간 인사랑이 수행한 컨설팅 및 프로젝트 내역입니다.

OO모비스 사내하도급 진단, OO제철 적법도급 최적화 컨설팅, OO전자 사내하도급 진단 및 컨설팅, OO라이딩 등 다수 업체 창업컨설팅, (주)OO시스템 근로시간제 개편, (주)OO급여제도 개선, OOPi 급여제도 개선, 취업규칙, 노사협의회 규정 등 각종 규정 제·개정 외 다수

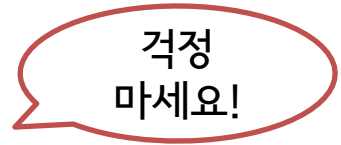
그간 인사랑의 출강 내역입니다.

삼성전자, 삼성디스플레이, 코닝정밀소재, 현대제철, 현대모비스, 세메스, 한국내화, 독립기념관, ASP, 충남북부상공회의소, 한국외식업중앙회, 법사랑위원회, 충남교육청, 한국농어촌공사, 아산시의사회, 한국청소년활동진흥원, 노란우산공제, 중소기업능력개발협회, CJ대한통운, 한국니트유통티칼, GE Korea, 상록리조트 외 다수

인사랑은 오랜 경험과 전문지식을 갖춘 '공인노무사가 직접' 모든 사무를 처리합니다.

03

인사랑과 제휴하고 있는 전문가들은 누가 있나요?



법률자문 GROUP

김동준 변호사

- 前 청주지법 제천지원 판사
- 前 대전지법 천안지원 판사
- 現 중부 법무법인 대표

임종석 변호사/변리사

- 現 아산시 고문변호사
- 現 천안시 고문변호사
- 現 법무법인 정도 대표

이상철 법무사

- 前 대전지방법원 근무
- 現 이상철법무사사무소 대표

컨설팅자문 GROUP

국수용 고문

- 前 삼성전자 인사팀 부장
- 現 (주)해길 대표

김주일 교수

- 경영학 박사
- 現 한국기술교육대학교 산업경영학부 HRD 대학원

김윤호 교수

- 경영학 박사
- 現 한국기술교육대학교 산업경영학부

세무자문 GROUP

이재권 세무사

- 국립세무대학 졸업
- 前 국세청 근무
- 現 세무법인 주원 대표

서영진 세무사

- 現 신한세무법인 대표

04

인사랑의 상시 자문서비스에는 어떤 것들이 있나요?

평소에 받을 수 있는 서비스?



상시 자문서비스의 범위를 안내드립니다.

노동법률 자문

- 현안 문제별 법률 검토
- 개정법률 적용 검토
- 근로계약서, 취업규칙 등 각종 인사 규정 검토
- 노동부, 노동위원회, 공단 등 유관기관 관련 업무 지도·상담

노무관리 자문

- 예방적·사전적 노무관리 방안 상담 및 지도
- 임금·단체협약의 효과적 타결방안 상담·지도
- 노사협의회 및 고충처리제도 운영 지도
- 쟁의행위 대응방안 지도

인사관리 자문

- 채용~퇴직관리방안 지도
- 인사권(징계, 해고 등) 행사시 법률 검토
- 비정규직 활용 방안 적정성 검토·정비
- 복리후생제도 운영 지도
- 임금관리 운영지도
- 근로감독 사전점검/대응지도

인사랑에서는 서면·E-mail·전화·방문·내방 등 다양한 커뮤니케이션 방법을 통해 회원사의 법률 및 현안 문제, 인사·노무관리 사항에 대하여 상시적으로 자문 서비스를 제공합니다.

인사랑이 상시 제공하는 자료를 안내드립니다.

- ① 인사랑 Daily
- ② 인사랑 Report
- ③ E-mail 서비스
- ④ 월간 노사Focus

노동뉴스 및 주요 이슈, 정책자료에 관한 일일 email 서비스
시기별 이슈사항에 대한 격주 e-mail 서비스
Daily와 Report 외 이슈사항에 대한 신속정보
공인노무사회 발간 월간잡지

인사랑 상시 자문서비스의 원칙은 “신속하게, 정확하게”입니다.

인사랑 자문서비스 이렇게 활용하세요.

인사랑에서 제공하는 자료 활용하기

인사랑에서는 매일 인사·노무 관련 뉴스와 판례 등을 정리한 인사랑 Daily를, 격주 단위로는 특정 이슈에 관한 내용을 심층적으로 정리한 인사랑 Report를 발송해드리고 있습니다.

또한 고용노동부, 경총 등에서 참고할만한 자료가 나오면 수시로 선별하여 발송해드리고 있습니다.

1개월 단위로 보내드리는 노사 포커스에도 최근 개정법령 및 고시, 주요 노동뉴스, 판례 등이 잘 정리되어 있습니다.

보내드리는 자료 내용중 우리 회사와 관련되는 부분이 있다면 활용(벤치마킹, 타산지석)하실 수 있습니다.

고용노동부 근로감독 대비 사전 점검

고용노동부의 근로감독 대상이 되었을 경우, 사전에 점검, 보완 지도, 근로감독관 대응 요령 등을 알려드립니다.

또한 근로감독 사후 처리에 대해서도 지원해드리고 있습니다.

근로감독 대상으로 선정되었다면 신속히 인사랑에 알려주세요.

근로계약서 및 규정 정비

인사랑에서는 자문사에 한하여 근로계약서, 취업규칙 등 각종 규정 등을 정비해드립니다.

노동관계법은 수시로 개정되므로 회사의 근로계약서와 규정도 그에 맞추어 정비해야 합니다.

규정 정비가 필요하시면 언제든지 연락주세요.

일상적인 자문

인사랑에서는 회사에서 인사·노무관리와 관련하여 질의를 주시면 신속·정확한 답변을 드리기 위해 노력하고 있습니다. 질의 방법은 이메일(insr21@insr.kr), 전화(041-523-6655) 또는 직접 방문 등 어떤 형식도 상관없습니다.

질의를 주시면 최대한 정확하고 신속(24시간 이내 답변 원칙)하게 도와 드리도록 노력하겠습니다.

사건이 발생한 경우

관리를 아무리 철저히 해도 사건 사고는 발생하기 마련입니다.

가급적 문제가 생기기 전에 미리 자문을 받는 것이 바람직하겠지만, 이미 문제가 발생한 후에도 사건을 원만하게 처리할 수 있도록 인사랑에서 적극 지원해드리겠습니다.

상시 자문서비스 외에 어떤 도움을 받을 수 있나요?



자문계약 외 서비스를 안내드립니다.

컨설팅

- 취업규칙 등 규정 제/개정
- 임금직무체계 개선
- 고용노동부 근로조건 점검
- 산재보험료 조정
- 구조조정
- 단체협약 법률 검토
- 단체교섭 지원
- 사내하도급 진단·적법 도급 컨설팅

사건 대리

- 임금, 퇴직금 체불 사건 대리
- 체당금 사건 대리
- 부당해고 사건 대리
- 산재보상 청구 대리
- 행정심판 대리

교육

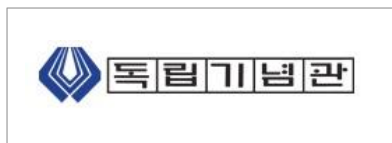
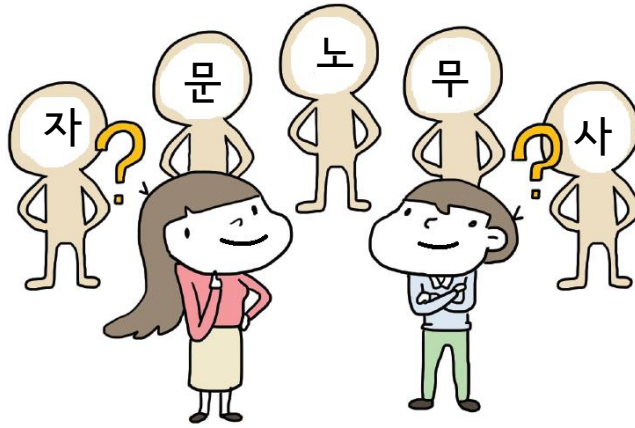
- 채용부터 퇴직까지
- 상생의 노사문화
- 바람직한 노사협의회 운영
- 직장 내 성희롱 예방교육
- 직장 내 괴롭힘 예방교육
- 기타 맞춤형 강의

* 자문계약 외 서비스는 해당 사안의 난이도 및 투입 기간·인원 등에 따른
자문료 외 별도의 수수료가 있습니다.

인사랑은

- “고객이 무엇을 모르는지 먼저 알려드리자”
- “고객이 요청하면 신속하고 정확하게 대응하자”
- “항상 고객의 입장에서 생각하자”를 모토로 합니다.

현재 인사랑의 주요 자문사를 알려주세요.



* 이 외에도 다수의 회사들이 인사랑과 함께 하고 계시나, 지면관계상 생략합니다.

인사랑의 기본 정보를 알려주세요.

- **설립근거** 공인노무사법 제7조의 2(고용노동부 인가 제328호)
- **연혁**
 - 2007년 6월 1일 설립
 - 2009년 10월 6일 법인전환
 - 2013년 9월 24일 직장내성희롱 예방교육기관 지정 (천안지청 관내 1호 기관)
 - 2015년 2월 11일 노사발전재단 시간제일자리 컨설팅기관 선정
- **주소** 충남 천안시 백석공단1로 10. 천안미래에이스하이테크시티 A동 811호
- **연락처** Tel. 041-523-6655~6, Fax. 041-523-6657
- **e-mail** insr21@insr.kr
- **홈페이지** <http://insr.kr>

